



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Οικονομικών



ΑΑΔΕ

Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων

ΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕ ΠΙΣΤΑ
ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ

ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΑΑΔΕ

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2020

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΜΟΙΒΩΝ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Οικονομικών

ΑΑΔΕ
Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων
ΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕ ΠΙΣΤΑ
ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ

| ΜΕ ΤΟ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΜΟΙΒΩΝ_

- Οι υπάλληλοι αμείβονται μόνο βάσει αρχαιότητας και εκπαιδευτικού επιπέδου, ανεξάρτητα από το αντικείμενο εργασίας του καθενός, ποιες ευθύνες αναλαμβάνουν και σε πόσο πιεστικές ή επιβαρυνμένες συνθήκες εργάζονται-
- Τα ποσοστά κάλυψης θέσεων σε κρίσιμες υπηρεσίες της ΑΑΔΕ είναι πολύ χαμηλότερα από το μέσο όρο των ανεπτυγμένων κρατών. Μόλις 4% στο IT και λιγότερο από 10% Ελεγκτές, δραματική υποστελέχωση στη χερσαία συνοριογραμμή και στα νησιά, στα λιμάνια κλπ.
- Εμφανίζονται έντονα φαινόμενα αποφυγής των απαιτητικών θέσεων και υπηρεσιών (*ελεγκτές, θέσεις στα σύνορα και τα νησιά κλπ.*), ενώ περίπου το 1/3 των επιτυχόντων ΑΣΕΠ αποποιείται το διορισμό του.
- Ο μηχανισμός της προσωπικής διαφοράς εγκλωβίζει τους υπαλλήλους σε στασιμότητα αποδοχών, καθώς οι μισθολογικές ωριμάνσεις είναι μόνο ονομαστικές και δεν προσφέρουν πραγματική αύξηση στο πληρωτέο.
- Οι αμοιβές που δίνονται στους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους είναι αποθαρρυντικές, με αποτέλεσμα να μην προσελκύονται στελέχη ποιότητας και να μην υπάρχει ανανέωση και ενδυνάμωση του οργανισμού.



ΑΑΔΕ

Νέες προκλήσεις, νέα εποχή_



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Οικονομικών

ΑΑΔΕ
Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων
ΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕ ΠΙΣΤΑ
ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ

| ΑΑΔΕ. ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ, ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ_

- Η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων, αναγνωρίζοντας τις σύνθετες προκλήσεις της νέας εποχής και αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα των δυνατοτήτων του ανθρώπινου κεφαλαίου της, προχωρά σε μια μεγάλη οργανωτική αναβάθμιση με απώτερο σκοπό τη βελτιστοποίηση του εργασιακού της περιβάλλοντος και των υπηρεσιών της για τους φορολογούμενους πολίτες.

Με αυτές τις αρχές:

- Συνεκτιμά τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, τη γνώση και την εμπειρία, την πολυπλοκότητα της θέσης, την κριτική σκέψη και την ικανότητα στη λήψη αποφάσεων.
- Ευθυγραμμίζει τους Στρατηγικούς της Στόχους με τους προσωπικούς στόχους των ανθρώπων της.
- Δημιουργεί ένα δίκαιο, αξιοκρατικό και δυναμικό σύστημα βαθμολόγησης που εντάσσει τον κατάλληλο άνθρωπο στην κατάλληλη θέση
- Υπηρετεί το όραμα της ΑΑΔΕ και του Υπουργείου Οικονομικών για την οικοδόμηση μιας σχέσης εμπιστοσύνης και αξιοπιστίας με τους Έλληνες πολίτες.



ΝΕΟ, ΔΙΚΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Η απάντηση στις νέες προκλήσεις:

Αναβάθμιση και Αξιοποίηση εργαζομένων και θέσεων εργασίας



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Οικονομικών



ΑΑΔΕ

Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων

ΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕ ΠΙΣΤΑ
ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ

| ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ_

- Οι εργαζόμενοι συνεχίζουν να λαμβάνουν τις αποδοχές του ενιαίου μισθολογίου βάσει αρχαιότητας και εκπαιδευτικού επιπέδου.
- Διατηρείται κατά περίπτωση η καταβολή της οικογενειακής παροχής, του επιδόματος παραμεθορίου και του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας.
- Εισάγεται η καινοτομία της αμοιβής βάσει της θέσης εργασίας. Κάθε υπάλληλος, ανάλογα τη θέση στην οποία υπηρετεί, λαμβάνει αντίστοιχη αμοιβή.
- Θεσπίζεται ενισχυμένο επίδομα συνοριογραμμής για επιλεγμένες Υπηρεσίες ως κίνητρο για τη στελέχωση ιδιαίτερα απομακρυσμένων μονάδων.
- Θεσπίζεται Κίνητρο Επίτευξης Στόχων, ως ανταμοιβή του προσωπικού για τη συνεισφορά του στην επίτευξη των στόχων της Αρχής.

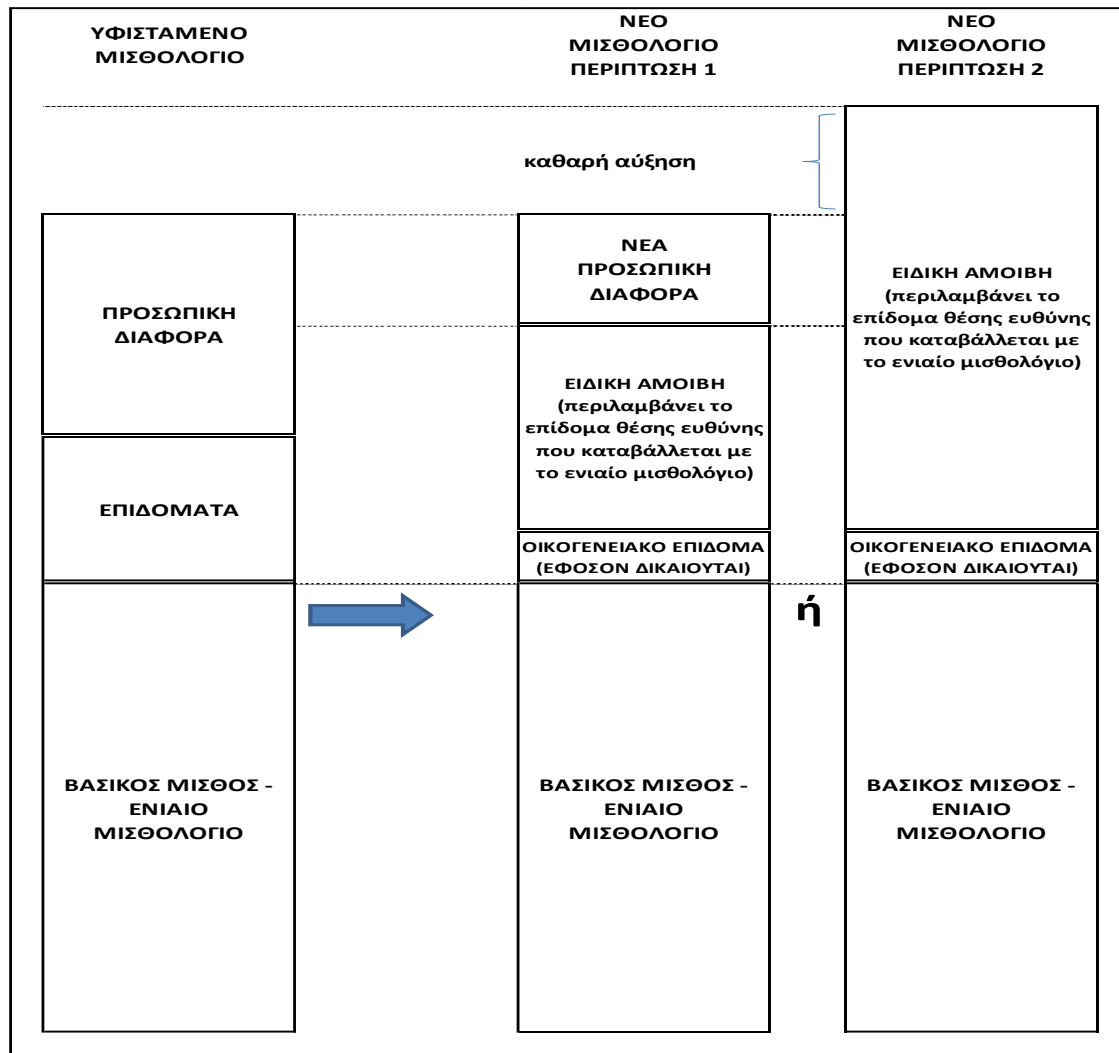


| ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ. Δομή_

- Χορηγείται ειδική αμοιβή για κάθε Περίγραμμα Θέσης Εργασίας (Π.Θ.Ε.), η οποία συμψηφίζεται με την υφιστάμενη προσωπική διαφορά.
- Η ειδική αμοιβή ενσωματώνει το σημερινό επίδομα θέσης ευθύνης.
- Κατά την αρχική κατάταξη του προσωπικού, διασφαλίζονται οι πληρωτέες αποδοχές που είχαν οι υπάλληλοι, συμπεριλαμβανομένης της σημερινής προσωπικής διαφοράς.
- Επομένως, για το προσωπικό του οποίου οι νέες συνολικές αποδοχές είναι κατώτερες από τις υφιστάμενες, θα δημιουργηθεί νέα προσωπική διαφορά (*περίπτωση 1*).
- Οι αμοιβές του προσωπικού που θα λαμβάνει αποδοχές υψηλότερες από τις υφιστάμενες, επιφέρουν καθαρή αύξηση (*περίπτωση 2*).



ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ. Δομή



ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΑΜΟΙΒΗΣ

Αναβάθμιση και Αξιοποίηση εργαζομένων και θέσεων εργασίας



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Οικονομικών

ΑΑΔΕ
Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων
ΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕ ΠΙΣΤΑ
ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ

| ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ. Κλιμάκια Αμοιβής ΠΘΕ_

Κάθε Π.Θ.Ε. με βάση την αξιολόγηση της βαρύτητάς του, κατατάσσεται σε έναν από τους δεκατρείς βαθμούς, σύμφωνα με τις προβλέψεις του βαθμολογίου.

Σε κάθε βαθμό αντιστοιχεί συγκεκριμένο ποσό Ειδικής Αμοιβής.

Η αμοιβή Π.Θ.Ε. είναι συντάξιμη, σε αντίθεση με την προσωπική διαφορά, με αποτέλεσμα να αυξάνονται σημαντικά οι συνολικές συντάξιμες αποδοχές του προσωπικού.



ΔΙΚΑΙΗ ΑΜΟΙΒΗ ΒΑΣΕΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Τέλος στο άδικο σύστημα | στη στρέβλωση της προσωπικής διαφοράς_
Αναβάθμιση και Αξιοποίηση εργαζομένων και θέσεων εργασίας



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Οικονομικών

ΑΑΔΕ
Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων
ΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕ ΠΙΣΤΑ
ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ

| ΔΙΚΑΙΗ ΑΜΟΙΒΗ ΒΑΣΕΙ ΠΘΕ_

Το προτεινόμενο μισθολόγιο αντιμετωπίζει τη στρέβλωση της προσωπικής διαφοράς μέσω της αμοιβής ΠΘΕ. Οι υπάλληλοι αμείβονται βάσει των καθηκόντων τους και όχι βάσει της προσωπικής διαφοράς.

Οι προσωπικές διαφορές που δημιουργήθηκαν το 2011, σήμερα αποτελούν σημαντική στρέβλωση του συστήματος αποδοχών, καθώς σημαντικό μέρος των συνολικών αποδοχών των υπαλλήλων αποτελείται από την προσωπική διαφορά.

Ο συμψηφισμός της προσωπικής διαφοράς με την αμοιβή ΠΘΕ οδηγεί σε επιπλέον αυξήσεις μέσω των ωριμάνσεων, καθώς η χορήγηση μισθολογικών κλιμακίων δεν συμψηφίζεται με την αμοιβή ΠΘΕ, όπως συμβαίνει με την προσωπική διαφορά.



| ΔΙΚΑΙΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΟΜΟΙΩΣΗ ΝΕΟΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

- Η μισθολογική εξομοίωση με τους ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους, που λαμβάνουν προσωπική διαφορά, αποτελεί πάγιο και δίκαιο αίτημα όσων διορίζονται ή μετατάσσονται στην ΑΑΔΕ.
- Με το Ν. 4569/2018 χορηγήθηκε προσωπική διαφορά σε όσους υπαλλήλους είχαν διοριστεί ή μεταταχθεί στην ΑΑΔΕ μέχρι τον Οκτώβριο του 2018 και δεν την λάμβαναν ήδη. Από τον Οκτώβριο του 2018 έως σήμερα έχουν διοριστεί ή μεταταχθεί άνω των 600 νέοι υπάλληλοι, οι οποίοι δεν υπάγονται στην ανωτέρω ρύθμιση και δεν λαμβάνουν προσωπική διαφορά.
- Οι ρυθμίσεις του προτεινόμενου μισθολογίου οδηγούν σε εξομοίωση:
 - (α) ποιοτικά ανώτερη: η αμοιβή ΠΘΕ είναι συντάξιμη και επίσης δεν μειώνεται από μελλοντικές αυξήσεις της χορήγησης μισθολογικών κλιμακίων σε αντίθεση με την προσωπική διαφορά
 - (β) δικαιοπολιτικά ορθότερη: η αμοιβή ΠΘΕ αφορά μελλοντικά όλους τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους χωρίς να δικαιωνίζεται η προβληματική της μισθολογικής εξομοίωσης μέσω της προσωπικής διαφοράς και επίσης συνδέεται πραγματικά με την απασχόληση του υπαλλήλου σε συγκεκριμένα καθήκοντα.



| ΕΙΔΙΚΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΣΥΝΟΡΙΟΓΡΑΜΜΗΣ_

- Με το σημερινό μισθολόγιο χορηγείται επίδομα παραμεθόριου σε συγκεκριμένους Νομούς της επικράτειας. Ωστόσο, το επίδομα αυτό δεν διαφοροποιείται για τις ιδιαίτερα απομακρυσμένες περιοχές της συνοριογραμμής, με αποτέλεσμα το προσωπικό να επιδιώκει την μετακίνησή του στις πρωτεύουσες των παραμεθόριων Νομών.
- Με το μισθολόγιο της ΑΑΔΕ θεσπίζεται επιπλέον επίδομα συνοριογραμμής, το οποίο θα χορηγείται μόνο στις ιδιαίτερα απομακρυσμένες μονάδες, προκειμένου να παρασχεθούν στο προσωπικό κίνητρα παραμονής στις Υπηρεσίες αυτές.



| ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ | ΑΥΞΗΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ_

Θεσπίζεται ειδική επιπλέον ανταμοιβή, η οποία συνδέεται με την επίτευξη των στόχων κάθε οργανικής μονάδας.

Το ποσό του Κινήτρου Επίτευξης Στόχων, αποτελεί ποσοστό της αμοιβής Π.Θ.Ε. κάθε υπαλλήλου και κλιμακώνεται ανάλογα με το ποσοστό επίτευξης των στόχων.

Οι εργαζόμενοι οικειοποιούνται τους στόχους της Αρχής, συμμετέχουν στην προσπάθεια επίτευξης και τελικά ανταμείβονται για τη συμμετοχή αυτή.

Αυξάνεται το ανώτατο όριο υπερωριών κατά 25%, με σκοπό την ενίσχυση των υπαλλήλων που εξυπηρετούν ανάγκες εκτός ωραρίου.



ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ

Τέλος στο άδικο σύστημα | στη στρέβλωση της προσωπικής διαφοράς_
Αναβάθμιση και Αξιοποίηση εργαζομένων και θέσεων εργασίας



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Οικονομικών



ΑΑΔΕ

Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων

ΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕ ΠΙΣΤΑ
ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ

| ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ. ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ_

- Διασφάλιση των πληρωτέων αποδοχών κατά την ημερομηνία εφαρμογής του νέου μισθολογίου.
- Όλος ο μισθός είναι συντάξιμος.
- Πραγματικές αυξήσεις στο μισθό λόγω ωρίμανσης.
- Δίκαιη εξομοίωση των αποδοχών των νέων υπαλλήλων που σήμερα δεν λαμβάνουν προσωπική διαφορά.
- Δίκαιη αντιμετώπιση με ίση αμοιβή για ίσης αξίας εργασία.
- Αμοιβή με βάση τα καθήκοντα και επομένως κινητροποίηση εργαζομένων για ανάληψη ευθύνης.
- Ανταγωνιστική πρόταση αποδοχών για την προσέλκυση ικανού στελεχιακού δυναμικού.
- Ενίσχυση αποδοχών υπαλλήλων και παροχή κινήτρων παραμονής στη συνοριογραμμή.



ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ | ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Όλα όσα πρέπει να γνωρίζετε για το νέο Μισθολόγιο_



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Οικονομικών



ΑΑΔΕ

Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων

ΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕ ΠΙΣΤΑ
ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ

ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ | ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Ερ: Υπάρχει περίπτωση να μειωθούν οι αποδοχές που λαμβάνω σήμερα;

Απ: Όχι. Οι υφιστάμενες αποδοχές διασφαλίζονται και μάλιστα σε επίπεδο πληρωτέου.

Ερ: Εγώ με το νέο μισθολόγιο δεν λαμβάνω υψηλότερες αποδοχές, για ποιο λόγο να το υποστηρίξω;

Απ: Κι όμως υπάρχει όφελος. Ακόμα και στις ελάχιστες περιπτώσεις υπαλλήλων που δεν λαμβάνουν άμεσα αύξηση αποδοχών, αυξάνεται το ποσό των συντάξιμων αποδοχών τους, καθώς το επίδομα Π.Θ.Ε. αντικαθιστά τη σημερινή προσωπική διαφορά. Επιπλέον, μειώνεται σημαντικά ο συνολικός απαιτούμενος χρόνος για την πλήρη εξάλειψη της προσωπικής διαφοράς. Όταν μηδενιστεί η προσωπική διαφορά, οι χορηγήσεις μισθολογικών κλιμακίων οδηγούν απαρέγκλιτα σε πραγματικές αυξήσεις.

Ερ: Είμαι νεοδιόριστος υπάλληλος και το επίδομα Π.Θ.Ε. είναι μικρότερο από την προσωπική διαφορά που θα λάμβανα. Γιατί με συμφέρει το ειδικό μισθολόγιο έναντι της χορήγησης προσωπικής διαφοράς;

Απ: Με το ειδικό μισθολόγιο κάθε χορήγηση κλιμακίου ανά διετία αποτελεί πραγματική αύξηση. Επιπλέον, μετά τη διετία της επιτυχούς δοκιμαστικής υπηρεσίας, το επίδομα Π.Θ.Ε. αυξάνεται. Ενώ με την ισχύουσα χορήγηση προσωπικής διαφοράς ο νεοδιόριστος υπάλληλος παραμένει «παγωμένος» στο ίδιο επίπεδο μικτών αποδοχών για περίπου 16 χρόνια, μέχρι αυτή να μηδενιστεί. Καταργούμε την αδικία.



ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ | ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Ερ: Η διαφοροποίηση των αμοιβών ανάλογα με τα καθήκοντα δεν θα οδηγήσει σε «εργασιακή ζούγκλα» και «κανιβαλισμό»;

Απ: Οι υφιστάμενες αποδοχές διασφαλίζονται για όλο ανεξαιρέτως το προσωπικό. Για τους υπαλλήλους, ωστόσο, που αναζητούν εργασιακή εξέλιξη και ανάληψη πολυπλοκότερων καθηκόντων, παρέχονται τα απαραίτητα οικονομικά κίνητρα. Συνεπώς, με το νέο μισθολόγιο κανείς δεν χάνει και όσοι το επιθυμούν, κερδίζουν. Στόχος του μισθολογίου είναι η κινητοποίηση, όχι η δημιουργία αθέμιτου ανταγωνισμού.

Ερ: Με ποια κριτήρια διαβαθμίζονται τα Π.Θ.Ε. σε βαθμούς;

Απ: Γνώσεις και εμπειρία, πολυπλοκότητα και δημιουργικότητα, κριτική σκέψη και λήψη αποφάσεων, επιρροή και εποπτεία, επαφές και επικοινωνία, συνθήκες εργασίας είναι τα κριτήρια που αποτελούν τη βάση κάθε Περιγραμματος Θέσης που αξιολογείται και κατατάσσεται στο βαθμολόγιο της ΑΑΔΕ.

Ερ: Η αύξηση των υπερωριών κατά 25% σημαίνει ότι θα πρέπει να εργάζομαι περισσότερο;

Απ: Η εργασία εκτός ωραρίου δεν είναι υποχρεωτική. Ωστόσο, για τους υπαλλήλους που επιλέγουν να εργαστούν εκτός ωραρίου, αυξάνεται το ανώτατο όριο των επιτρεπόμενων υπερωριών.





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Οικονομικών



ΑΑΔΕ

Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων

ΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕ ΠΙΣΤΑ
ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ